



**COMUNE DI SCIGLIANO**  
**(Provincia di Cosenza)**

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N° **85**

DEL **01/04/2019**

**AREA AMMINISTRATIVA – FINANZIARIA**

**SERVIZIO: PERSONALE**

ORIGINALE/COPIA

**DETERMINAZIONE N° 29**  
**DEL 01 aprile 2019**

**OGGETTO:**

Costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 (CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018).

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso che:**

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 11 del 30/03/2019 ha approvato il D.U.P. 2019-2021;

- il Consiglio comunale con propria deliberazione n. 12 del 30/03/2019 ha approvato il bilancio di previsione per il triennio 2019-2021 con i relativi allegati;

**Visto** il D.M. 7.12.2018 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale del 17.12.2018, n. 292;

**Visto** il disposto dell'art. 151 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**Visto** il disposto dell'art. 163 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;

**Osservato che:**

- il D. Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;

- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;

- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

- **RISORSE STABILI**, che presentano la caratteristica di "*certezza, stabilità e continuità*" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
- **RISORSE VARIABILI**, che presentano la caratteristica della "*eventualità e variabilità*" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

**Considerato che** la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visto** l'art. 40 comma 3-*quinquies* del D. Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa "*nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento*"

*della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;*

**Visto** l'articolo 1, commi da 557 a 557-quater, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (Legge Finanziaria 2007);

**Visto** l'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”;*

**Considerato che** le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dei citati art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010 e art. 1, comma 236 della legge 208/2015, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del **limite anno 2016**;

**Preso atto** che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

**Richiamata** la determinazione n. 123 del 31/12/2018 di costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2018 ex art. 67 CCNL 21.05.2018;

**Ritenuto** di procedere alla costituzione iniziale del Fondo risorse decentrate – risorse stabili – per l'anno 2019, nel rispetto delle nuove regole normative e contrattuali sopra citate;

**Considerato che l'Ente:**

- ha rispettato il pareggio di bilancio dell'anno 2017 e che è presumibile che il vincolo del pareggio di bilancio sia rispettato anche per l'anno 2018;

- nell'anno 2018 è stato rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

**Dato atto che:**

- *in virtù delle nuove regole contrattuali - a decorrere dall'anno 2018 il fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 relative all'anno 2017 (art. 67, comma 1, CCNL 21.05.2018) di € 25.305,00-;*

- *le risorse stabili sono incrementate a decorrere dal 31/12/2018, a valere sull'anno 2019, di un importo complessivo pari a € 665,60 ex art. 67, comma 2, lett.a), CCNL 21.05.2018;*

- *nel corso dell'anno 2019 si prevede n. 1 cessazioni di personale, quota 100, a far data dal 1° ottobre 2019 con conseguente disponibilità delle risorse stabili (Comparto e PEO) per ulteriori € 1.537,90;*

**Tenuto conto che** il Fondo per le risorse decentrate – risorse stabili – anno 2019, così come definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale, per quanto concerne la conformità all'art. 1, comma 557, della legge 296/2006;

**Richiamato** il D.Lgs. 118/2011 ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

**Dato atto che** la presente determinazione sarà trasmessa alle OO. SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999;

**Ricordato che** l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a riquantificare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**Visto** il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali (D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 testo vigente);

**Visto** il Decreto sindacale n. 01/2014;

**DATO ATTO** ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, e della regolarità contabile e copertura della spesa impegnata il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento;

**DATO ATTO** del rispetto delle disposizioni di cui all'art. 3 del D. Lgs. n. 136 del 13.08.2010;

## **DETERMINA**

**1) Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni.

**2) Di costituire**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate – risorse stabili – per l'anno 2019, come da prospetto allegato, dando atto del rispetto di quanto previsto all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017.

**3) Di dare atto** che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali.

**4) Di attestare che** il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del bilancio di previsione 2019/2021 afferenti la spesa del personale.

**5) Di dare atto** che della presente costituzione sono già impegnate le seguenti somme relative ai rispettivi istituti contrattuali, di natura fondamentale o fissa e continuativa - **ISTITUTO IMPORTO EURO:**

a) *Progressioni economiche orizzontali storicizzate* €. 10.243,92;

b) *Indennità di comparto (Colonna 2 + 3 Tab. "D" CCNL 22/01/2004)* 5.706,42;

c) *Fondo per riclassificazione del personale (art. 7, co. 7 CCNL 31/03/1999)* €. 0,00;

**6) Di trasmettere** il presente atto al responsabile del servizio finanziario, nel rispetto delle norme e dei principi contabili di cui al d. lgs. 118/2011, del d.p.c.m. 28 dicembre 2011 e del d. lgs 126/2014, dando atto che gli impegni di spesa, a titolo di salario accessorio a favore del personale dipendente, sono assunti nei limiti degli stanziamenti di competenza del bilancio di previsione 2018, con eventuale imputazione all'esercizio finanziario 2019, qualora in tale esercizio l'obbligazione giuridica passiva sarà esigibile.

**7) Di subordinare** l'effettiva imputazione delle somme quantificate, alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2019 entro il 31 dicembre corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione della stessa.

**8) Di comunicare**, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO. SS. ed alle R.S.U., ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1° aprile 1999.

**9) Dare atto**, ai sensi dell'art. 147 bis comma 1 del Decreto Legislativo n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa.

**10) Di pubblicare** il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: *Amministrazione trasparente > Personale > Contrattazione integrativa*, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni.

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE** (attestante la copertura finanziaria)

(art. 49 T.U.E.L. approvato con D. L.gs n° 267/2000)

**SERVIZIO FINANZIARIO**

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE (attestante la copertura finanziaria)

sulla DETERMINAZIONE DI IMPEGNO DI SPESA N° 29 DEL 01/04/2019

Adottata dal Responsabile del Servizio AMM.VO-FINANZIARIO in data 01/04/2019

li, 01/04/2019

Il Responsabile del Servizio  
F.to Carmine LIGOTTI

IL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria NON viene concesso per la seguente motivazione:

Il Responsabile del Servizio

La presente Determinazione è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Carmine LIGOTTI

La presente determinazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. Consecutivi. =

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Pane Michele