



**COMUNE DI SCIGLIANO**  
**(Provincia di Cosenza)**

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N°

**114**

DEL

**19/04/2019**

**AREA AMMINISTRATIVA FINANZIARIA**

**SERVIZIO: PERSONALE**

**ORIGINALE/COPIA**

DETERMINAZIONE N° 42  
DEL 19 Aprile 2019

**OGGETTO:**

Collocamento a riposo anticipato del dipendente Sig. LIGOTTI Carmine con decorrenza 1° ottobre 2019 – Regime “Quota 100” (art. 14, D.L. 28 gennaio 2019, n. 4)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**

**Premesso che:**

- con decreto del Sindaco n. 01-02 in data 14 giugno 2017, è stata attribuita al sottoscritto la responsabilità del servizio Amministrativo - Finanziario;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 11 in data 30/03/2019, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2019-2021;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 12 in data 30/03/2019, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2019/2021;
- con delibera di Giunta Comunale n. 56 in data 12/04/2019, esecutiva, è stata disposta l'assegnazione delle risorse ai dirigenti/responsabili dei servizi e sono stati individuati i relativi obiettivi gestionali da conseguire;

**Visto** il D.L. 28 gennaio 2019, n. 4 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale (Serie Generale n. 23 del 28 gennaio 2019) recante “*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*”, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 (in G.U. 29/03/2019, n. 75);

**Visto** in particolare l'art. 14, cc. 1-3, D.L. n. 4/2019 che attribuisce, anche ai dipendenti delle amministrazioni pubbliche, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata (con decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra) al ricorrere, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021 di entrambi i seguenti requisiti:

- un'età anagrafica non inferiore a 62 anni;
- un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS;

**Preso atto che la suddetta norma prevede quanto segue:**

- il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data, dunque anche dal 1° gennaio 2022;
- il requisito di età anagrafica non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all'art. 12, D.L. 31 maggio 2010, n. 78;
- la pensione Quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l'accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, fatta eccezione per quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000 euro lordi annui.

**Rilevato** inoltre che l'art. 14, c. 6, D.L. n. 4/2019 dispone, specificamente per i dipendenti delle amministrazioni pubbliche:

*“6. Tenuto conto della specificità del rapporto di impiego nella pubblica amministrazione e dell'esigenza di garantire la continuità e il buon andamento dell'azione amministrativa e fermo restando quanto previsto dal comma 7, le disposizioni di cui ai commi 1, 2 e 3 si applicano ai lavoratori dipendenti delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo n. 165 del 2001, nel rispetto della seguente disciplina:*

*a) i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;*

*b) i dipendenti pubblici che maturano dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del presente decreto i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti stessi e comunque non prima della data di cui alla lettera a) del presente comma;*

*c) la domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all'amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;*

*d) limitatamente al diritto alla pensione quota 100, non trova applicazione l'articolo 2, comma 5, del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125.”*

**Specificato che** la norma indicata alla lett. d) del comma 6 dispone il venir meno dell'obbligo, in capo alle pubbliche amministrazioni, di collocare a riposo d'ufficio i lavoratori dipendenti che, raggiunto il limite ordinamentale di età previsto dai singoli settori di appartenenza, abbiano già conseguito, a qualsiasi titolo, i requisiti per il diritto a pensione;

**Preso atto** che il dipendente Sig. LIGOTTI Carmine, nato a Scigliano (CS) il 04/07/1955, residente a Scigliano (CS) in Viale della Stazione n. 14, alle dipendenze di questa Amministrazione Comunale dal 1° ottobre 1979, con il profilo professionale di Istruttore Direttivo categoria “D”, posizione economica “D5”, con istanza protocollo INPS n. **INPS.0040.04/04/2019.1262631** del **04/04/2019**, nonché protocollo generale n. 1038 del 29/03/2019, ha fatto richiesta di essere collocato in trattamento di quiescenza a decorrere dal 1° ottobre 2019 per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100”;

**Rilevato che**, per l'effetto, alla data del 30/09/2019 il suddetto dipendente raggiunge il limite di servizio per l'accesso al pensionamento anticipato con regime “Quota 100”, avendo un'età anagrafica di anni 64 mesi 02 giorni 27 e un'anzianità di servizio di anni 41 mesi 09 giorni 28 fissati per l'anno 2019;

**Considerato quanto segue:**

➤ con circolare n° 11/2019, l'INPS ha fornito indicazioni interpretative in relazione agli effetti della nuova disciplina dei trattamenti pensionistici, introdotti con l'art. 14, D.L. n. 4/2019, per i dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti per il pensionamento in riferimento alla contribuzione e all'età;

➤ alla luce di detta circolare, i lavoratori dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni:

- che hanno maturato i prescritti requisiti entro il 29 gennaio 2019 (data di entrata in vigore del decreto-legge in oggetto) conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019;

- che perfezionano i prescritti requisiti dal 30 gennaio 2019, giorno successivo all'entrata in vigore del decreto-legge (articolo 14, comma 6, lett. b), conseguono il diritto alla prima decorrenza utile del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla maturazione dei requisiti (c.d. finestra) e comunque non prima del 1° agosto 2019;

➤ il dipendente LIGOTTI Carmine, fatte salve le opportune verifiche dell'Ente Previdenziale dei requisiti contributivi, matura il diritto a conseguire la pensione diretta a carico degli Istituti di Previdenza INPS (gestione *ex* INPDAP) cui è stato/a regolarmente iscritto/a previo apposita richiesta alla competente sede INPS;

**Ritenuto** di dover risolvere a far data dal 30 settembre 2019 il rapporto di lavoro con il dipendente LIGOTTI Carmine, che ha raggiunto la contribuzione e l'età anagrafica minimi previsti dal D.L. n. 4/2019 per avere diritto a percepire la pensione con decorrenza 1° ottobre 2019 (*N.B. sei mesi dopo la data della domanda di collocamento a riposo*);

**Tutto ciò premesso e considerato;**

**Visto** il D. Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il D. Lgs. n. 165/2001;

**Visti** i CC. CC. NN. LL. vigenti per il personale dei livelli e per la dirigenza;

**Visto** il D.L. n. 101/2013;

Visto il D.L. n. 4/2019, convertito con modificazioni dalla L. 28 marzo 2019, n. 26 (in G.U. 29/03/2019, n. 75);

**Visto lo statuto comunale;**

**Visto** il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Vista** la normativa vigente in materia, nonché, le circolari INPS in materia di pensionamento per i propri iscritti.

#### **DETERMINA**

- 1) di procedere alla risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro, collocando a riposo anticipato con regime "Quota 100" il dipendente LIGOTTI Carmine, nato il 04/07/1955, avendo il medesimo i requisiti di età anagrafica e anzianità contributiva previsti dalla normativa (D.L. n. 4/2019) per l'accesso al pensionamento, rispettando i termini di preavviso di sei mesi;
- 2) di riconoscere al/alla dipendente il diritto a conseguire la pensione a carico dell'Istituto di Previdenza Sociale *ex* Inpdap con decorrenza dal 1° ottobre 2019;
- 3) di dare mandato all'Ufficio Personale di questo Ente per gli adempimenti di conseguenza, con riferimento in particolare all'inoltro all'INPS, gestione *ex* INPDAP, della documentazione per la liquidazione della pensione e per la corresponsione dell'indennità di fine servizio, con le modalità previste dalla vigente normativa di settore;
- 4) di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

- 5) di dare atto, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, c. 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che:
- il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto, non necessitando del visto di regolarità contabile e dell'attestazione della copertura finanziaria della spesa da parte del responsabile del servizio finanziario, diventa esecutivo con la sottoscrizione del medesimo da parte del responsabile del servizio interessato;
- 6) di comunicare il presente atto:
- a) all'interessato;
  - b) al Responsabile del Servizio Amministrativo - Finanziario della struttura di provenienza;
  - d) al Servizio Personale per gli adempimenti conseguenti.
- 7) di comunicare, ai sensi della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni, che il responsabile del procedimento è il dipendente Sig. LIGOTTI Carmine;
- 8) di trasmettere il presente provvedimento all'Ufficio Segreteria per l'inserimento nella raccolta generale e la pubblicazione all'Albo Pretorio.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO  
(F.to Geom. Carmine LIGOTTI)



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

(art. 49 T.U.E.L. approvato con D. L.gs n° 267/2000)

### S E R V I Z I O A M M I N I S T R A T I V O - F I N A N Z I A R I O

VISTO PER LA REGOLARITA' TECNICA-CONTABILE sulla DETERMINAZIONE N° 42 "Collocamento a riposo anticipato del dipendente Sig. LIGOTTI Carmine con decorrenza 1° ottobre 2019 – Regime "Quota 100" (art. 14, D.L. 28 gennaio 2019, n. 4) adottata dal Responsabile del Servizio AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO in data 19/04/2019-

li, 19/04/2019

Il Responsabile del Servizio  
F.to Carmine LIGOTTI

IL VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE attestante la copertura finanziaria NON viene concesso per la seguente motivazione:

Il Responsabile del Servizio

La presente copia è conforme all'Originale e si rilascia per uso amministrativo.

Il Responsabile del Servizio  
Carmine LIGOTTI

La presente determinazione viene affissa, in data odierna, all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. Consecutivi. =

Il Responsabile della Pubblicazione  
F.to Pane Michele