



COMUNE DI SCIGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

ORIGINALE/COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 106 del 3/9/2019

Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica e programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021.

L'anno duemiladiciannove addì tre del mese di settembre alle ore 08,25 la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita nella sala delle adunanze.

		Presente	Assente
PANE Raffaele	SINDACO	X	
MACCARRONE Piero	VICESINDACO	X	
MALETTA Daniele	ASSESSORE		X

Assiste alla adunanza il Segretario Comunale Dr. **PIRRI Ferdinando** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti l'Ing. **PANE Raffaele**, nella sua qualità di SINDACO, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Oggetto: Rideterminazione Dotazione Organica e programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della Legge n. 183/2011, impone alle amministrazioni pubbliche di effettuare, con cadenza annuale, la rilevazione delle eccedenze di personale, stabilendo, in assenza di tale adempimento, il divieto di procedere ad assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualsiasi tipologia contrattuale, pena la nullità degli atti adottati;
- ai sensi dell'art. 39, comma 1, della Legge n. 449/1997 gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale al fine di assicurare la funzionalità dei servizi e di ottimizzare le risorse, compatibilmente con le disponibilità finanziarie del bilancio;
- l'art. 6, comma 4-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 prevede che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti annuali siano elaborati su proposta dei dirigenti che, allo scopo, individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;
- l'art. 6 del D. Lgs. n. 165/2001, stabilisce l'obbligo di rideterminare almeno ogni tre anni la dotazione organica del personale;

Dato atto che non risultano eccedenze di personale nelle varie categorie e profili, che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 29 del 15/4/2015, con la quale è stata determinata la seguente Dotazione Organica:

SETTORE PRIMO AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - PERSONALE

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Istruttore Direttivo	VII	D – D4	Ligotti Carmine	NO	NO	
Istruttore	Addetto Amministrativo Servizi Demografici	VI	C – C3	Pane Michele	NO	NO	
Istruttore	Addetto Demografico, Elettorale e Stato Civile	VI	C – C3	Benigno Giovanni Battista	NO	NO	
Collaboratore	Addetto Socio/Sanitario - Autista	V	B – B4	Grande Giuseppe	NO	NO	
Esecutore	Addetto Servizi Sociali	IV	B – B3	Orlandi Pasquale	NO	NO	

SERVIZIO VIGILANZA

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Vigile Urbano	VI	C – C1		SI	SI	
Istruttore	Vigile Urbano	VI	C – C1		SI	SI	

SETTORE SECONDO CONTABILE

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Collaboratore	Addetto Ragioneria part-time	V	B – B3		SI	SI	
Collaboratore	Addetto Tributi part-time	V	B – B3		NO	NO	

SETTORE TERZO TECNICO – MANUTENTIVO URBANISTICA – LL.PP.

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Istruttore Tecnico part-time	VI	C – C1		SI	SI	
Collaboratore	Autista Scuolabus	V	B – B3		NO	NO	
Collaboratore	Collaboratore tecnico part-time	V	B – B3		SI	SI	
Operatore	Operaio part-time	III	B – B1	Maletta Giulio	NO	NO	part-time 30 ore settimanali
Esecutore	Idraulico part-time	IV	B – B1	Crispino Saverio	NO	NO	part-time 30 ore settimanali

Considerato che nel corso degli anni la posizione economica dei vari dipendenti è mutata a seguito delle CCDI intervenute e che, pertanto, l'attuale Dotazione Organica risulta determinata come segue:

SETTORE PRIMO AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - PERSONALE

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Istruttore Direttivo	VII	D – D5	Ligotti Carmine	NO	NO	
Istruttore	Addetto Amministrativo Servizi Demografici	VI	C – C4	Pane Michele	NO	NO	
Istruttore	Addetto Demografico, Elettorale e Stato Civile	VI	C – C3	Benigno Giovanni Battista	NO	NO	
Collaboratore	Addetto Socio/Sanitario - Autista	V	B – B5	Grande Giuseppe	NO	NO	
Esecutore	Addetto Servizi Sociali	IV	B – B4	Orlandi Pasquale	NO	NO	

SERVIZIO VIGILANZA

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Vigile Urbano	VI	C – C1		SI	SI	
Istruttore	Vigile Urbano	VI	C – C1		SI	SI	

SETTORE SECONDO CONTABILE

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Collaboratore	Addetto Ragioneria part-time	V	B – B3		SI	SI	
Collaboratore	Addetto Tributi part-time	V	B – B3		NO	NO	

SETTORE TERZO TECNICO – MANUTENTIVO URBANISTICA – LL.PP.

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Istruttore Tecnico part-time	VI	C – C1		SI	SI	
Collaboratore	Autista Scuolabus	V	B – B3		NO	NO	
Collaboratore	Collaboratore tecnico part-time	V	B – B3		SI	SI	
Operatore	Operaio part-time	III	B – B2	Maletta Giulio	NO	NO	part-time 30 ore settimanali
Esecutore	Idraulico part-time	IV	B – B1	Crispino Saverio	NO	NO	part-time 30 ore settimanali

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 60 del 27/07/2017, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato adottato il Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2017/2019;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 110 del 27/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2019-2020-2021, non prevedendo alcuna assunzione per detti anni;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 7 del 31/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato integrato l'orario di lavoro al dipendente comunale Maletta Giulio, per l'anno 2019, da n. 30 ore settimanali a n. 35 ore;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 8 del 31/01/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato integrato l'orario di lavoro al dipendente comunale Crispino Saverio, per l'anno 2019, da n. 30 ore settimanali a n. 35 ore;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 31 del 14/03/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stata effettuata la ricognizione delle condizioni di soprannumero e di eccedenza del personale per l'esercizio 2019;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 53 del 12/04/2019, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si è preso atto della comunicazione della domanda di pensione anticipata quota 1000 da parte del dipendente comunale, Geom. Ligotti Carmine (Categoria "D" – Posizione Economica "D5"), con decorrenza 01/10/2019;

Considerato che a seguito della collocazione in pensione del predetto dipendente comunale, Geom. Ligotti Carmine, si rende necessario procedere alla copertura del posto mediante l'utilizzazione a tempo determinato di una unità di Categoria "D", Posizione Economica "D1";

Ritenuto opportuno e necessario rideterminare la dotazione organica dell'Ente, al fine di cristallizzarne la composizione della Dotazione Organica;

Visto l'art. 76, comma 4, del D. L. n. 112/2008, coordinato con la Legge di conversione n. 133 del 06/08/2008, che in caso di mancato rispetto del pareggio di bilancio nell'esercizio precedente inibisce agli enti la possibilità di effettuare le assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia di contratto, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, nonché di stipulare contratti di servizio con soggetti privati che si configurino come elusivi della disposizione;

Considerata la possibilità di integrare e modificare in ogni momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, nel caso sopravvenissero esigenze tali da determinare mutazioni del quadro normativo di riferimento o sopravvenienze organizzative relativamente al triennio in considerazione 2019/2021;

Visto il parere favorevole di regolarità tecnica, espresso dal Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole di regolarità contabile, espresso dal responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il parere favorevole del Revisore dei Conti n. 19 del 21/08/2019;

Con voti unanimi favorevoli, espressi per alzata di mano,

DELIBERA

1) La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo.

2) Di rideterminare e conseguentemente approvare la Dotazione Organica e la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019/2021, come specificato nel seguente prospetto:

SETTORE PRIMO AMMINISTRATIVO – DEMOGRAFICO - PERSONALE

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Istruttore Direttivo	VII	D – D5	Ligotti Carmine	NO	NO	Vedasi punto tre del dispositivo
Istruttore	Addetto Amministrativo Servizi Demografici	VI	C – C4	Pane Michele	NO	NO	
Istruttore	Addetto Demografico, Elettorale e Stato Civile	VI	C – C3	Benigno Giovanni Battista	NO	NO	
Collaboratore	Addetto Socio/Sanitario - Autista	V	B – B5	Grande Giuseppe	NO	NO	
Esecutore	Addetto Servizi Sociali	IV	B – B4	Orlandi Pasquale	NO	NO	

SERVIZIO VIGILANZA

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Vigile Urbano	VI	C – C1		SI	SI	
Istruttore	Vigile Urbano	VI	C – C1		SI	SI	

SETTORE SECONDO CONTABILE

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Collaboratore	Addetto Ragioneria part-time	V	B – B3		SI	SI	
Collaboratore	Addetto Tributi part-time	V	B – B3		NO	NO	

SETTORE TERZO TECNICO – MANUTENTIVO URBANISTICA – LL.PP.

Mansioni	Profilo Professionale	Ex livello	Categoria Pos. Econ.	Titolare	Vac.	Nuova Istituzione	Note
Istruttore	Istruttore Tecnico part-time	VI	C – C1		SI	SI	
Collaboratore	Autista Scuolabus	V	B – B3		NO	NO	
Collaboratore	Collaboratore tecnico part-time	V	B – B3		SI	SI	
Operatore	Operaio part-time	III	B – B2	Maletta Giulio	NO	NO	part-time 35 ore settimanali
Esecutore	Idraulico part-time	IV	B – B1	Crispino Saverio	NO	NO	part-time 35 ore settimanali

3) Di stabilire che il posto di Categoria “D”, Posizione Economica “D5”, a seguito del pensionamento (a far data 01/10/2019) del dipendente comunale Geom. Ligotti Carmine, verrà coperto nel corso dell’anno 2019, mediante l’utilizzazione – a tempo determinato (36 ore settimanali) - di n. 1 unità di Categoria “D”, Posizione Economica “D1”, ai sensi dell’art. 110, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.-.

4) Di dare atto che:

- per l’anno 2020 e 2021 non è prevista alcuna assunzione sia a tempo indeterminato che determinato;
- il presente atto di programmazione, fermi restando i limiti imposti dalla normativa di rango superiore, potrà essere modificato in relazione alle esigenze che nel tempo si dovessero verificare;
- in relazione alle esigenze funzionali non risultano eccedenze di personale nelle varie Categorie e Profili che possano rendere necessaria l’attivazione di procedure di mobilità o di collocamento in disponibilità di personale, ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001.

5) Di dare comunicazione del presente provvedimento alle OO.SS. di categoria, ai sensi del CCNL del 21/05/2018.

6) Di pubblicare la presente deliberazione in Amministrazione Trasparente.

7) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.-.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

F.to: (Ing. Pane Raffaele)

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: (Dr. Pirri Ferdinando)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO TECNICO

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile del presente atto.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to: (Geom. Ligotti Carmine)

Ai sensi dell'art. 49, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000, sostituito dall'art. 147-bis, comma 1, della Legge N° 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to: (Dr. Pirri Ferdinando)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per 15 giorni consecutivi dal **03/09/2019** al **18/09/2019**, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto Legislativo N° 267/2000.

F.to: IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Pirri Ferdinando)

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Scigliano, 03/09/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Pirri Ferdinando)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

la presente deliberazione:

(X) è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale on-line per 15 giorni consecutivi con decorrenza **03/09/2019** (art. 124, comma 1, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è stata comunicata ai capigruppo consiliari Prot. N° 2838 (art. 125, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

() è divenuta esecutiva dopo il decimo giorno della pubblicazione all'albo pretorio comunale on-line (art. 134, comma 3, D. Lgs. N° 267/2000).

(X) è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs. N° 267/2000).

Scigliano, 03/09/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

(Dr. Pirri Ferdinando)