



COMUNE DI SCIGLIANO

(PROVINCIA DI COSENZA)

AVVISO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 6 POSTI, DI CATEGORIA "A" A TEMPO INDETERMINATO E PARZIALE (N. 18 ORE SETTIMANALI) RISERVATO AI DIPENDENTI CONTRATTUALIZZATI A TEMPO DETERMINATO EX LSU- LPU.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale

La presente procedura di selezione è finalizzata alla stabilizzazione, con contratto a tempo indeterminato e parziale di n. 6 unità di categoria "A" a tempo indeterminato e parziale (n. 18 ore settimanali) riservato ai dipendenti contrattualizzati a tempo determinato ex Lsu-Lpu in servizio presso il Comune di Scigliano.

Visto il Decreto dirigenziale della Regione Calabria n. 10389 del 25.09.2018 (BURC n. 98 del 2.10.2018, avente ad oggetto: “ *Approvazione graduatoria definitiva LSU/LPU ai sensi della L. R. n. 1/2014*”;

Premesso che:

- all'art. 1, commi da 446 a 449, della legge n. 145/2018 (c.d.: legge di bilancio 2019) è prevista la possibilità per le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2019-2021, di assumere a tempo indeterminato (anche a tempo parziale) soggetti impegnati in lavori socialmente utili (LSU) o in attività di pubblica utilità (LPU);

- la recente legge n. 160/2019 (c.d.: legge bilancio 2020) ha introdotto misure volte a favorire le predette assunzioni tra cui, in particolare, quelle prescritte al comma 495 del relativo articolo 1 in relazione alle quali, al fine di semplificare le assunzioni a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'art. 2, comma 1, del d.lgs n. 81/2000, all'art. 3, comma 1, del d.lgs n. 280/1997, nonché dei lavoratori già rientranti nell'abrogato art. 7 del d.lgs n. 468/1997 e dei lavoratori impegnati in attività di pubblica utilità, utilizzati anche mediante contratti di lavoro a tempo determinato o contratti di collaborazione coordinata e continuativa nonché mediante altre tipologie contrattuali, le amministrazioni pubbliche utilizzatrici possono procedere all'assunzione a tempo indeterminato, anche con contratti di lavoro a tempo parziale, anche in deroga, per il solo anno 2020 in qualità di lavoratori sovranumerari, alla dotazione organica, al piano di fabbisogno del personale ed ai vincoli assunzionali previsti dalla vigente normativa, limitatamente alle risorse di cui al successivo comma 497, primo periodo, dell'art. 1 della medesima legge n. 160/2019;

Visti - l'Avviso pubblico della Commissione Ripam, pubblicato sulla G.U. n. 96 dell'11/12/2020, concernente l'assunzione a tempo indeterminato dei lavoratori socialmente utili di cui all'articolo 2, comma 1 del d.lgs. n. 81/2000, oggetto del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri recante riparto delle risorse di cui all'articolo 1, comma 1156, lettera gbis) della legge n. 296/2006 (articolo 1, comma 497 della legge n. 160/ 2019);

Vista la L. 178/2020, art. 1, comma 292 che ha prorogato al 31.03.2021 la vigenza delle deroghe assunzionali di ordine finanziario ed ordinamentale ai fini della procedura di stabilizzazione delle

unità ex LSU/LPU, termine precedentemente fissato al 31.12.2020 dall'art. 1, comma 495, L. 145/2018,

Vista la deliberazione di G. C. n. 25 del 24.03.2021 di programmazione del fabbisogno del personale anno 2021/2023 e di rideterminazione della dotazione organica dell'Ente, mediante la quale si è programmata la stabilizzazione entro il termine del 31.03.2021 di n. 5 unità ex LSU e di n. 3 unità ex LPU;

- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- la determinazione del Servizio Amministrativo/Personale con la quale è stata indetta la presente procedura e si è provveduto all'approvazione del presente avviso di selezione;
- il d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.; - il d.lgs. n. 81/2000; 2 - il d.lgs. n.165/2001 e ss.mm.ii;
- la legge n. 56/1987
- lo Statuto Comunale;
- il vigente C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali";

RENDE NOTO

Art. 1 (Indizione della selezione pubblica). È indetta la selezione pubblica, mediante prova teorico/pratica, riservata a n. 6 unità di lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità, Cat. A, in servizio presso il Comune di Scigliano e finalizzata alla relativa stabilizzazione mediante l'assunzione di questi ultimi, in qualità di lavoratori sovrannumerari, con contratto di lavoro subordinato a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato. Tale selezione è in concreto rivolta all'accertamento, in capo al candidato dei requisiti per l'accesso all'impiego ivi prescritti, dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative dei profili professionali per i quali non è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, vale a dire per qualifiche e professionalità corrispondenti, in base al vigente CCNL, a mansioni ascrivibili a lavoratori di categoria contrattuale A.

Al termine del suddetto processo di verifica dell'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative, il candidato ritenuto idoneo sarà invitato a costituire con questo Ente rapporto di lavoro subordinato, in qualità di lavoratore sovrannumerario, mediante sottoscrizione di contratto individuale di lavoro subordinato a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato alle condizioni innanzi descritte, fermo restando che la relativa assunzione avverrà subordinatamente al verificarsi dei presupposti previsti dalle vigenti disposizioni di legge.

Per il suddetto rapporto di lavoro, inquadrabile nella categoria contrattuale e nel profilo professionale come sopra citati, compete il trattamento economico iniziale previsto dal C.C.N.L. del personale del comparto "Funzioni Locali" in vigore al momento della stipula del contratto individuale di lavoro, la 13^a mensilità, l'eventuale trattamento di famiglia, oltre ad ogni altro emolumento economico prevista dallo stesso C.C.N.L.

Art. 2 (Requisiti di ammissione). Alla selezione pubblica si può partecipare fermo il possesso dei seguenti requisiti: 1) di essere in possesso, in qualità di lavoratore socialmente utile e di pubblica utilità dei requisiti di anzianità come previsti all'art. 1, comma 3, lett. b del sopra citato Avviso pubblico della Commissione Ripam; 2) godimento dei diritti civili e politici; 3) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio; 4) idoneità psichica, fisica e attitudinale ai compiti assegnati; è fatta salva la tutela dei cittadini portatori di handicap di cui alla legge n. 104/92, purché l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere (resta fermo che l'Ente si riserva la facoltà di sottoporre il candidato selezionato visita medica ai sensi della normativa vigente); 5) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure, che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi pubblici; 6) non essere stato destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensato dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per una delle cause previste da nome di legge o di CCNL; 7) essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di

leva (solo per gli aspiranti nati entro il 31 dicembre 1985, ai sensi della legge n. 226/2004); 8) possesso del titolo di studio della scuola dell'obbligo.

I predetti requisiti di ammissione devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso pubblico per la presentazione della domanda di partecipazione e devono persistere, inoltre, al momento dell'eventuale contrattualizzazione.

L'ammissione alla selezione sarà disposta con riserva di verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. L'amministrazione si riserva la facoltà di richiedere al candidato, in qualsiasi momento, la presentazione della documentazione probante delle dichiarazioni effettuate con la domanda di partecipazione.

Art. 3 (Modalità e termini di presentazione della domanda di partecipazione). La domanda di partecipazione redatta sulla scorta del modello allegato al presente avviso deve pervenire mediante consegna a mani presso l'Ufficio Protocollo ovvero a mezzo pec (pec istituzionale dell'Ente) entro e non oltre il 29.03.2021, ore 09.00.

Art. 4 (Ammissione dei concorrenti e commissione giudicatrice). L'Amministrazione può disporre l'esclusione dei candidati in qualsiasi momento della procedura selettiva, ove sia accertata la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione stessa alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione, nonché la mancata osservanza dei termini perentori stabiliti nel presente avviso ovvero la presenza di dichiarazioni mendaci che comunque daranno luogo a segnalazione alla competente autorità giudiziaria. L'eventuale esclusione dalla selezione verrà comunicata all'interessato con provvedimento motivato del Responsabile del Servizio Amministrativo. Il provvedimento di esclusione, da notificarsi entro dieci giorni, ha carattere definitivo.

La Commissione giudicatrice, i cui componenti saranno nominati con determinazione del Servizio Amministrativo/Personale, esprimerà un giudizio di idoneità o non idoneità sulla scorta dei criteri che verranno fissati dalla Commissione medesima.

Art. 5 (Prova orale).

La prova orale, finalizzata ad accertare l'idoneità allo svolgimento delle mansioni lavorative afferenti alla categoria contrattuale ed al profilo professionale come innanzi illustrati, consisterà in un colloquio orale e si svolgerà NEL RISPETTO DELLE MISURE DI PREVENZIONE CONNESSE ALL'EMERGENZA COVID 19.

La prova orale si terrà il giorno 31 Marzo 2021, ore 11.00.

La mancata presentazione alle prove d'esame per qualsiasi motivo, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, nel giorno, luogo ed ora indicati, sarà considerata quale rinuncia a partecipare alla presente procedura selettiva. Fermo restando che il candidato dovrà presentarsi alla prova, a pena di esclusione, munito di documento di riconoscimento in corso di validità. In coerenza con quanto disposto all'art. 16 della legge n. 56/1987, Dell'esito delle prove la Commissione giudicatrice renderà noto ai candidati solo il giudizio di idoneità o non idoneità alla prova, senza alcuna valutazione comparativa. Tale esito verrà reso noto agli interessati al termine della prova pratica mediante affissione di un estratto del verbale della Commissione nella sede di svolgimento della prova stessa, nonché nel sito web dell'Ente consultando la "sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO".

Tale forma di pubblicità costituirà notifica ad ogni effetto di legge e non sarà data pertanto ulteriore comunicazione in merito.

Con provvedimento del Responsabile del Servizio Amministrativo sarà disposta l'approvazione dell'elenco degli idonei che verrà reso pubblico in base alle modalità descritte al precedente comma. 4.

Art. 6 (Assunzione in servizio). Il candidato dichiarato idoneo sarà invitato, contestualmente alla comunicazione di assunzione, a far pervenire all'Ente, nel termine appositamente stabilito, la prescritta documentazione che dà titolo a stipulare il contratto individuale di lavoro, con esclusione di quella che deve essere acquisita d'ufficio. L'assunzione è condizionata alla verifica del possesso dei requisiti prescritti, a pena di decadenza, sulla base della documentazione richiesta e prodotta. Il

contratto di lavoro potrà essere stipulato anche con riserva di verifica del possesso dei requisiti necessari per l'accesso al pubblico impiego e di quelli specifici dichiarati all'atto della presentazione della domanda di partecipazione. L'accertamento della mancata sussistenza di uno o più dei suddetti requisiti comporterà, in tal caso, la risoluzione di diritto del contratto individuale di lavoro, fatti salvi gli effetti prodotti ai sensi dell'articolo 2126 del codice civile. L'Ente, prima dell'immissione in servizio, provvederà a sottoporre il candidato dichiarato idoneo ad accertamenti fisico funzionali presso il Medico Competente, ai fini della valutazione dell'idoneità fisica all'impiego ed alle mansioni specifiche del profilo professionale, ai sensi dell'art. 41 del d.lgs. n. 81/2008 e, in caso di giudizio negativo, lo stesso costituisce causa di decadenza dall'assunzione. La mancata assunzione in servizio nel termine assegnato comporta l'immediata risoluzione del rapporto di lavoro, salvo comprovanti e giustificati motivi di impedimento. La nomina del vincitore acquisterà carattere di stabilità al termine del periodo di prova con esito positivo, ai sensi delle vigenti disposizioni che regolamentano lo status del personale comparto Funzioni Locali. La partecipazione alla selezione comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contenute nelle leggi vigenti in materia, nonché nel regolamento generale sull'ordinamento degli uffici e servizi, nel CCNL interessato e nel presente avviso. Per tutto quanto non espressamente indicato in merito alla costituzione del rapporto di lavoro, si applicano le norme contenute nel CCNL del comparto Funzioni Locali.

Art. 7 (Disposizioni finali). Il presente avviso, la successiva selezione e la conseguente dichiarazione di idoneità non impegnano in alcun modo il Comune alla sottoscrizione del contratto di lavoro, il quale sarà definito e concluso al verificarsi di tutti i presupposti di legge previsti dalle norme vigenti. L'Ente si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente avviso, di sospendere o di annullare la presente procedura o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che si possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Ente medesimo.

Resta inoltre salva la facoltà dell'Ente di risolvere unilateralmente e anticipatamente il rapporto di lavoro a tempo indeterminato, ove intervengano pronunce giudiziali amministrative-contabile in materia ovvero disposizioni normative o interpretative giurisprudenziali amministrative e contabili vincolanti in materia.

Tutti i dati personali e sensibili forniti dai candidati per l'espletamento della presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Ente e trattati nel rispetto del d.lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 679/2016, sia su supporto cartaceo che in forma automatizzata, per le finalità connesse alla selezione e, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto stesso.

L'interessato gode del diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché dei diritti complementari di rettificare, aggiornare, completare o cancellare i dati erronei, nel rispetto della normativa vigente. Per tutto quanto non previsto nel presente avviso, si fa rinvio al Regolamento Generale sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi di questo Ente, nonché alla vigente normativa in materia di pubblico impiego, se ed in quanto applicabile. Il Responsabile del procedimento è il titolare di posizione organizzativa del Servizio Amministrativo/Personale.

Il presente avviso è pubblicato sull'ALBO PRETORIO on-line del Comune di Scigliano, sul relativo sito web (sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE – sottosezione BANDI DI CONCORSO) e viene trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica.

Scigliano lì 24 Marzo 2021.

Il Responsabile del Servizio Amministrativo/Personale
F.to Benigno Giovanni Battista