



# COMUNE DI SCIGLIANO

(Provincia di Cosenza)

Via Municipio - C.A.P. 87057 Tel./Fax 0984 96002/38 - Part. IVA / C.F.: 01086380787 - www.comune.scigliano.cs.it

---

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 3 del 09-01-2023

**Oggetto: Approvazione Codice di Comportamento dipendenti Comune di Scigliano**

L'anno duemilaventitre il giorno nove del mese di gennaio alle ore 11:00 la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita in modalità a distanza mediante collegamento in videoconferenza

<b>Raffaele Pane</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Piero Maccarone</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Assente</b>
<b>Daniele Maletta</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente</b>

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Carmelo Pitaro il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero degli intervenuti l'Ing. Raffaele Pane, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- L'art. 54 del D.lgs 30.03.2001 n. 165 prevede la definizione da parte del Governo di un codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare la qualità dei servizi, la prevenzione dei fenomeni di corruzione, il rispetto dei doveri costituzionali di diligenza, lealtà, imparzialità e servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico. Il codice contiene una specifica sezione dedicata ai doveri dei dirigenti, articolati in relazione alle funzioni attribuite, e comunque prevede per tutti i dipendenti pubblici il divieto di chiedere o di accettare, a qualsiasi titolo, compensi, regali o altre utilità, in connessione con l'espletamento delle proprie funzioni o dei compiti affidati, fatti salvi i regali d'uso, purché di modico valore e nei limiti delle normali relazioni di cortesia.
- La violazione dei doveri contenuti nel codice di comportamento, compresi quelli relativi all'attuazione del Piano di prevenzione della corruzione, è fonte di responsabilità disciplinare e rilevante ai fini della responsabilità civile, amministrativa e contabile;
- Ciascuna pubblica amministrazione definisce, con procedura aperta alla partecipazione, un proprio codice di comportamento che integra e specifica il codice di comportamento approvato con D.P.R.;
- Il codice di comportamento adottato dall'amministrazione viene consegnato al dipendente all'atto dell'assunzione;
- Con delibera di Giunta comunale n. 63 del 26/08/2013 è stato approvato il codice di comportamento dei dipendenti del comune di Scigliano;
- Con il D.L. 36/2022 sono state introdotte alcune modifiche all'art. 54 del D.Lgs. 165/2001 in materia di codice di comportamento. In particolare, le modifiche riguardano:
  1. l'inserimento nel codice di comportamento di una sezione relativa al corretto utilizzo delle tecnologie informatiche e dei mezzi di informazione e social media da parte dei dipendenti pubblici, anche al fine di tutelare l'immagine della pubblica amministrazione (art. 54 co. 1-bis D.Lgs. 165/2001);
  2. la previsione dell'etica pubblica e del comportamento etico tra i temi sui quali svolgere formazione obbligatoria (art. 54 co. 7 D.Lgs. 165/2001).
- L'art. 4 c. 2 del D.L. 36/2022 prevede che i codici di comportamento debbano essere aggiornati, al fine di dare attuazione a quanto sopra, entro il 31 dicembre 2022.

Ritenuto di approvare nuovo Codice di comportamento aggiornato alle nuove prescrizioni normative;

Acquisito il parere favorevole in ordine ai riflessi della medesima sulla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, reso dal Segretario Comunale;

Dato atto che non necessita il parere in ordine alla regolarità contabile;

Con voti favorevoli unanimi, espressi in forma palese;

## **DELIBERA**

**di approvare**, in via definitiva, il nuovo codice di comportamento dei dipendenti del comune di Scigliano (CS) che allegato alla presente delibera ne costituisce parte integrante e sostanziale;

**di dare atto** che il nuovo codice sostituisce integralmente quello approvato con delibera di Giunta comunale n. 63 del 26/08/2013 che viene contestualmente abrogato;

**di disporre** che il codice di comportamento sia pubblicato sul sito istituzionale dell'ente e portato a conoscenza di dipendenti e amministratori;

**di trasmettere** la presente deliberazione ai capigruppo consiliari ai sensi;  
di trasmettere copia della presente deliberazione alle Organizzazioni sindacali ed alla RSU;

**di dichiarare** la presente deliberazione immediatamente eseguibile, con successiva votazione unanime.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.to Ing. Raffaele Pane

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Carmelo Pitaro

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, sostituito dall'art. 147 bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Scigliano, 09-01-2023

**Il Responsabile del servizio**  
F.to Giovanni Battista Benigno

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 23-01-2023 al 07-02-2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto Legislativo N. 267/2000.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Carmelo Pitaro

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale online per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 23-01-2023 (art.124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).

È stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

✓ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs n. 267/2000);

Scigliano, 23-01-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Carmelo Pitaro

---

### **DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Scigliano, 23-01-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott. Carmelo Pitaro

