



COMUNE DI SCIGLIANO

(Provincia di Cosenza)

Via Municipio - C.A.P. 87057 Tel./Fax 0984 96002/38 - Part. IVA / C.F.: 01086380787 - www.comune.scigliano.cs.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 19 del 22-03-2023

Oggetto: Atto di indirizzo per l'attuazione delle prime misure di applicazione del nuovo ordinamento professionale di cui al CCNL 16.11.2022, in vigore con decorrenza 1° aprile 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno ventidue del mese di marzo alle ore 18:00 la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita in modalità a distanza mediante collegamento in videoconferenza

Raffaele Pane	Sindaco	Presente
Piero Maccarone	Vice Sindaco	Presente
Daniele Maletta	Assessore	Presente

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dott. Carmelo Pitaro il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero degli intervenuti l'Ing. Raffaele Pane, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- con decorrenza dal 1° aprile 2023 e per effetto dell'art. 12 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, comparto "Funzioni locali" - per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.11.2022, vige un nuovo ordinamento professionale ed un rinnovato sistema di classificazione del personale non dirigenziale, articolato in quattro aree corrispondenti ad altrettanti differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, ossia, rispettivamente:
Area degli operatori;
Area degli operatori esperti;
Area degli istruttori;
Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione.
- l'articolo 13 del citato CCNL dispone che il personale non dirigente, in servizio alla data del 1° aprile 2023, deve essere inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico - secondo la tabella di trasposizione automatica allegata al CCNL - nel nuovo sistema di classificazione;

ATTESO CHE:

- l'articolo 78 del medesimo CCNL dispone altresì che a decorrere dal 1° aprile 2023 cessano di essere corrisposte le previgenti posizioni economiche di sviluppo e il personale in servizio è automaticamente re-inquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella B di trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione: a) degli stipendi tabellari previsti per la nuova area di destinazione; b) del valore complessivo delle progressioni economiche eventualmente ottenute in precedenza, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale"; c) dei differenziali stipendiali eventualmente ottenuti in esito alle successive selezioni per progressione economica ai sensi dell'articolo 14 del nuovo contratto nazionale;
- le Linee di indirizzo per la guida delle Pubbliche Amministrazioni nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale approvate con D.M. 22.07.2022 specificano la procedura da seguire per:
 - *mappare, cioè individuare e descrivere i processi produttivi;*
 - *classificare i processi in gruppi omogenei;*
 - *identificare le famiglie professionali nell'ambito dei gruppi omogenei di processi;*
 - *declinare le famiglie professionali in profili di ruolo da collocare nelle varie aree (cioè i veri e propri profili professionali), rispetto ai quali definire finalità, principali responsabilità e attività svolte, e ai quali associare profili di competenza, vale a dire conoscenze e capacità richieste;*
- in coerenza con il quadro normativo sopra delineato, è stata predisposta un'ipotesi di Ordinamento professionale e mansionario che, in aderenza all'articolo 5 del CCNL 16.11.2022, deve essere assoggettata alla contrattazione decentrata per il necessario confronto;
- dalle indicazioni ministeriali si evince che si possa dar seguito al Piano Assunzionale inserito nella programmazione triennale del fabbisogno del personale contenuto nell'apposita sezione del Piano Integrato delle attività e dell'Organizzazione (PIAO) 2022-

2024 e precedenti e non ancora attuato, senza la necessità di una correlativa rimodulazione all'interno del redigendo PIAO 2023/25;

- le declaratorie delle nuove Aree ed i relativi corrispondenti profili saranno oggetto di trasposizione automatica nel sistema di classificazione del nuovo ordinamento professionale vigente senza doversi procedere ad alcun provvedimento di formale rimodulazione;
- entro il termine perentorio di giorni trenta dall'entrata in vigore del nuovo ordinamento professionale occorrerà stipulare l'Accordo Decentrato Integrativo per l'esercizio 2023;

VISTI:

- l'allegato A al CCNL del 16.11.2022 che contiene le nuove declaratorie (contenuti professionali e requisiti di accesso) delle quattro aree;
- la tabella B al CCNL del 16.11.2022 denominata "Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione".

RICHIAMATI:

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il Piano integrato delle attività e dell'organizzazione (PIAO), 2022/2024;
- il d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

RITENUTO:

- di dare mandato al Responsabile del Servizio Amministrativo di provvedere alla riclassificazione ed all'attribuzione al personale dipendente dei nuovi profili professionali, anche stipulando all'occorrenza apposite appendici ai contratti individuali di lavoro;
- di demandare a ciascuno dei Responsabili di Servizio l'individuazione, nell'ambito dei profili previsti dall'Ordinamento professionale, delle mansioni prevalenti da assegnare al proprio personale in ragione delle esigenze organizzative e di servizio, nonché di eventuali specifiche abilitazioni professionali richieste, ferma restando l'esigibilità delle mansioni ai sensi dell'art. 12, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2022 e dell'art. 52 del D. Lgs. N. 165/2001;
- di determinarsi in ordine ai bandi già programmati e non ancora attuati;
- di riservarsi con successive direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica di indirizzare le politiche della distribuzione del Salario accessorio secondo una precisa disamina delle rispettive voci contrattuali e secondo un criterio imperniato sulla meritocrazia e sulla produttività.

Con votazione unanime espressa in forma di legge

DELIBERA

1. **Di recepire**, con effetto dal 1° aprile 2023, l'Ordinamento professionale ed il nuovo mansionario dell'Ente - come da allegato "A" al presente atto di indirizzo, da ritenersi parte integrante esostanziale del presente atto;

2. **Di impartire** direttive, sulla scorta del CCNL 16.11.2022, rispettivamente:

- **al Responsabile del Servizio Amministrativo** affinché proceda a registrare

formalmente l'intervenuta automatica riclassificazione del personale ed all'attribuzione al personale medesimo dei nuovi profili professionali, anche stipulando all'occorrenza apposite appendici ai contratti individuali di lavoro;

- a ciascuno dei Responsabili di Servizio affinché procedano, ciascuno per la propria competenza, all'individuazione, nell'ambito dei profili previsti dall'Ordinamento professionale, delle mansioni prevalenti da assegnare al proprio personale in ragione delle esigenze organizzative e di servizio, nonché di eventuali specifiche abilitazioni professionali richieste, ferma restando l'esigibilità delle mansioni ai sensi dell'art. 12, comma 4 del CCNL Funzioni Locali 2022 e dell'art. 52 del D.Lgs. N. 165/2001;

3. **Di riservarsi**, a stretto giro, ad impartire specifiche direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, al fine di indirizzare le politiche di premialità e distribuzione del Salario accessorio secondo una precisa disamina delle rispettive voci contrattuali e secondo un criterio imperniato sulla meritocrazia e sulla produttività;
4. **Di trasmettere** per opportuna conoscenza la presente deliberazione con relativo allegato alle OO.SS., alla RSU nonché ai Responsabili di Servizio affinché ne curino la più ampia diffusione a tutto il personale dipendente;
5. **Di rendere** il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134, comma 4°, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Ing. Raffaele Pane

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carmelo Pitaro

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, sostituito dall'art. 147 bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Scigliano, 22-03-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Giovanni Battista Benigno

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, sostituito dall'art. 147 bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Scigliano, 22-03-2023

Il Responsabile del servizio
F.to Dott.ssa Rosa Adelina Bruni

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 29-03-2023 al 13-04-2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto Legislativo N. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carmelo Pitaro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale online per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 29-03-2023 (art.124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).

È stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

✓ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs n. 267/2000);

Scigliano, 29-03-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott. Carmelo Pitaro

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Scigliano, 29-03-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to Dott. Carmelo Pitaro