



COMUNE DI SCIGLIANO

(Provincia di Cosenza)

Via Municipio - C.A.P. 87057 Tel./Fax 0984 96002/38 - Part. IVA / C.F.: 01086380787 - www.comune.scigliano.cs.it

COPIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 48 del 21-07-2023

Oggetto: PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023/2025.

L'anno duemilaventitre il giorno ventuno del mese di luglio alle ore 15:55 la Giunta Comunale, convocata dal Sindaco, si è riunita nella sala delle adunanze.

Raffaele Pane	Sindaco	Presente
Piero Maccarone	Vice Sindaco	Assente
Daniele Maletta	Assessore	Presente

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Mariarosa Chiarella il quale provvede alla redazione del presente verbale

Essendo legale il numero degli intervenuti l'Ing. Raffaele Pane, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

Visto:

Il decreto legislativo n.198/2006 che stabilisce la predisposizione di un Piano triennale di azioni positive per la “rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne al fine di eliminare ogni forma di discriminazione e disparità di trattamento, in materia di lavoro;

Che l’organico del comune di Scigliano è caratterizzato dalla compresenza maschile e femminile ma è comunque necessaria l’attenzione e l’attivazione di strumenti per la promozione delle pari opportunità tra uomini e donne anche nella eventualità di nuove assunzioni;

Che per quanto riguarda gli Organi Elettivi Comunali, essi sono caratterizzati da una prevalenza maschile:

- Consiglio Comunale: n. 07 Uomini e n. 04 donne;
- Giunta Comunale: n. 03 Uomini

Che consapevole dell’importanza di uno strumento finalizzato all’attuazione delle leggi di pari opportunità, il Comune armonizza la propria attività al perseguimento e all’applicazione del diritto per uomini e donne dello stesso trattamento in materia di lavoro;

Visti i riferimenti normativi:

Decreto legislativo 165/2001 e ss.m. ed int.;

L’art. 57 del decreto legislativo 198/2006 e ss.mm ed int;

Decreto legislativo 150/2009 e ss.mm ed int.;

Decreto legislativo 81/2008 e succ. m.ed.i;

Visto il parere favorevole amministrativo, espresso dal responsabile del relativo servizio a norma dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 – TUEL e s.m.i.;

Visto il T.U.E.L. n° 267/2000 e s.m.i.;

Visto lo Statuto comunale;

Con voti unanimi espressi nei modi e nelle forme di Legge;

PROPONE DI DELIBERARE

La narrativa che precede, interamente confermata, forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione.

Di adottare il Piano di Azione Positive triennio 2023/2025, tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne così come previsto dalle leggi in materia, come sotto riportato.

Di dichiarare, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO

F.to Sig. Giovanni Battista Benigno

PIANO DI AZIONI POSITIVE (comma 5, art.7 Dlgs 23 Maggio 2000 n. 196)

Premessa

Il Decreto legislativo n.196/2000, prevede che gli enti, tra cui le Amministrazioni Comunali, predispongano Piani Triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro rispettivo ambito, la rimozione degli ostacoli, che di fatto impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti Piani debbono, tra l'altro, promuovere l'inserimento delle donne nei settori e livelli professionali nei quali sono sottorappresentate e dove sussiste un divario nelle posizioni gerarchiche tra generi non inferiore a due terzi.

In caso di mancato adempimento si applica l'art.6 comma 6 del Decreto Legislativo n.29/93 (impossibilità di assumere personale).

Azioni positive previste nel triennio 2023/2025.

Le politiche del lavoro adottate nel Comune di Scigliano negli anni precedenti, hanno contribuito ad evitare che si determinassero ostacoli di contesto alla piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne presso l'Ente.

I dati sono riportati al 31/12/2022, e rilevano una presenza maschile prevalente rispetto a quella femminile.

Le posizioni gerarchiche di livello direttivo non evidenziano, divari tra generi.

Tab. 1. Dipendente per sesso e categoria tot. n. 19 complessivi:

categoria	uomini	donne
A	4	2
B	4	
C	2	1
D	3	3

Che per quanto riguarda la presenza femminile negli Organi Elettivi Comunali, essa è caratterizzata da una prevalenza maschile:

Consiglio Comunale: 04 Donne, Uomini n. 07

Giunta Comunale: Uomini n. 3

Per il triennio 2023/2025 si prevedono le seguenti azioni positive:

Mantenimento dell'orario di lavoro nella totalità dei servizi comunali.

Il comune di Scigliano assicura il servizio anche nelle ore pomeridiane, è previsto anche il ricevimento e apertura degli sportelli al pubblico nelle giornate di lunedì e mercoledì.

Inoltre particolari necessità di tipo familiare e/o personale saranno valutate e risolte nel rispetto di un equilibrio fra esigenze dell'Amministrazione e richieste dei dipendenti. Il comune di Scigliano, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, e con le prescrizioni del Regolamento degli uffici e dei servizi assicura tempestività e rispetto della normativa nella gestione delle richieste di part-time inoltrate dai dipendenti.

Formazione finalizzata alla motivazione della carriera.

Su richiesta delle RSU, il Comune si impegna ad organizzare specifici corsi di motivazione alla carriera riservati ai dipendenti. Il ruolo della donna nella famiglia

non costituirà un ostacolo nella progressione della carriera sia orizzontale che verticale nel rispetto della normativa vigente. Nei bandi di selezione per l'assunzione di personale sarà garantita la tutela delle pari opportunità tra uomini e donne e non sarà fatta alcuna discriminazione nei confronti delle donne.

Commissioni di Concorso.

In tutte le commissioni esaminatrici di concorso e delle selezioni sarà assicurata, ove possibile la presenza di una donna.

Prevenzione mobbing.

I provvedimenti di mobilità che comportano lo spostamento di lavoratrici/lavoratori ad unità organizzative di servizio diverso da quello di appartenenza devono essere adeguatamente motivati. In particolare, quando non richiesta dalla lavoratrice/lavoratore la mobilità tra servizi diversi deve essere motivata da ragioni organizzative ovvero da ragioni legate alla modifica della capacità lavorativa dei dipendenti stessi.

Molestie sessuali.

Il comune di Scigliano si impegna a realizzare tutte le iniziative anche di tipo formativo, volte a prevenire molestie sessuali sui luoghi di lavoro, definite di intesa con le RSU.

Durata del Piano.

Il presente Piano ha durata triennale dalla data di esecutività del medesimo. Esso viene pubblicato all'Albo pretorio on-line dell'Ente e sul sito.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di cui sopra.

Acquisiti i prescritti pareri che si allega al
presente deliberato; Con votazione unanime
resa per alzata di mano;

DELIBERA

Approvare integralmente la proposta di deliberazione così come
sopra trascritto. Quindi con separata votazione unanime e
favorevole

LA GIUNTA COMUNALE

Dichiara, con separata ed unanime votazione, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
F.to Ing. Raffaele Pane

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariarosa Chiarella

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, sostituito dall'art. 147 bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Scigliano, 24-07-2023

Il Responsabile del servizio
F.to: Giovanni Battista Benigno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 24/07/2023 al 08/08/2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto Legislativo N. 267/2000.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Giovanni Battista Benigno

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione:

È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale online per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 24/07/2023 (art.124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).

È stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

✓ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs n. 267/2000);

Scigliano, 21-07-2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariarosa Chiarella

DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Scigliano, 24/07/2023

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dott.ssa Mariarosa Chiarella