



# COMUNE DI SCIGLIANO

(Provincia di Cosenza)

Via Municipio - C.A.P. 87057 Tel./Fax 0984 96002/38 - Part. IVA / C.F.: 01086380787 - www.comune.scigliano.cs.it

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 82 del 27-10-2023

**Oggetto: "Incremento orario di lavoro per n° 1 dipendente comunale a tempo indeterminato part-time da 25 ore a 32 ore settimanali. Indirizzo per l'Ufficio comunale".-**

L'anno duemila ventitré il giorno Ventisette del mese di ottobre alle ore 11.17 circa in modalità telematica in ragione del regolamento approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 in data 29.04.2022, previa l'osservanza delle formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati per oggi i componenti della Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>Raffaele Pane</b>	<b>Sindaco</b>	<b>Presente</b>
<b>Piero Maccarone</b>	<b>Vice Sindaco</b>	<b>Presente a distanza</b>
<b>Daniele Maletta</b>	<b>Assessore</b>	<b>Presente a distanza</b>

L'assessore Piero Maccarone partecipa alla seduta in modalità telematica dal proprio ufficio ubicato nel Comune di Montalto Uffugo (CS) in base al regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi del Comune di Scigliano in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 29.04.2022.

L'assessore Daniele Maletta partecipa alla seduta in modalità telematica dal proprio ufficio ubicato nel Comune di Colosimi (CS) telematica in base al regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi del Comune di Scigliano in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 29.04.2022.

Risultato che gli intervenuti sono in numero legale, assume la presidenza dalla residenza comunale di Scigliano (CS) il Sindaco Ing. Raffaele Pane.

Partecipa alla riunione in modalità telematica dalla residenza Comunale di Albi (CZ) in base al regolamento per lo svolgimento delle sedute degli Organi del Comune di Scigliano in modalità telematica approvato con deliberazione del Consiglio comunale n. 10 del 29.04.2022, il Segretario Comunale Dott.ssa Mariarosa Chiarella, anche con funzioni di verbalizzante.

Il Presidente, accertato il numero legale, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato, permettendo che sulla proposta della presente deliberazione da parte:

- del Responsabile del servizio interessato, in ordine alla regolarità tecnica;
- del Responsabile di ragioneria, in ordine alla regolarità contabile,

## LA GIUNTA COMUNALE

**RELAZIONA** il Sindaco, dando lettura della richiesta del Dirigente Scolastico, in merito all'adozione del tempo parziale nella scuola media e contestualmente sull'integrazione del rientro nella giornata di Sabato.

**Premesso** che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'Ente che deve, necessariamente, rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili deputate, attraverso le funzioni ed i compiti svolti, al raggiungimento degli obiettivi affidati nonché ai programmi ed alle attività che l'Amministrazione intende realizzare;

**Considerato** che il processo di programmazione delle attività degli organi di governo è strettamente connesso alla disponibilità oraria del personale dipendente, fermo restando il rispetto dei limiti consentiti dalla normativa e dalle disponibilità finanziarie;

**Viste** le comunicazioni, in atti d'Ufficio, con le quali, più e più volte, è stato sollecitato l'aumento delle ore al personale comunale addetto al servizio trasporto scolastico assunto a tempo indeterminato a 25 ore settimanali e preposto ai servizi succitato;

**Richiamati** gli artt. 13 e successivi del CCNL comparto Enti Locali relativo alla flessibilità del rapporto di lavoro e al part-time;

**Vista** la nota integrativa dell'Aran n. 315 /2012;

**Richiamati** i seguenti pareri della Corte dei Conti:

- Del. n. 198/2011/PAR - Sezione Regionale di Controllo per la Toscana - secondo la quale “in virtù della tassatività della disposizione normativa il semplice incremento orario che non comporti una trasformazione in un contratto a tempo pieno, non rientra nella previsione dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244 e quindi non va computato quale nuova assunzione. Resta peraltro fermo che la facoltà di incremento di ore lavorative può essere esercitata solo nel rispetto di tutti i vincoli di spesa che il legislatore detta per l'amministrazione, previa intesa con il proprio dipendente”;
- Parere n. 496 /2011 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania – nel quale si attesta quanto segue “questo Consesso dubita oggi fortemente (...) della possibilità di ricondurre, alla previsione del 1° comma dell'art. 9 del D.L n. 78/2010 (in chiave di interpretazione costituzionalmente orientata di tale norma...), la fattispecie dell'incremento, da 18 a 30 ore settimanali, dell'orario di lavoro di un dipendente comunale assunto a tempo indeterminato, con rapporto a tempo parziale (“part-time”), posto che, in ordine a tale fattispecie, l'elemento novativo del rapporto appare afferire, solo ed esclusivamente, all'incremento dell'orario di lavoro e, quindi, alla maggiore quantità di lavoro richiesta al dipendente (ovviamente, con salvezza del rispetto della normativa in materia di lavoro part-time cui) cui in termini sinallagmatici, non può che corrispondere (...), una proporzionale, maggiore retribuzione”;
- Parere 8/2012 - Sezione Regionale di Controllo per l'Emilia Romagna - secondo cui “solo una trasformazione da part-time a full time deve essere considerata una nuova assunzione, in quanto deve avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti vigenti in materia di assunzione, esula invece dall'ambito di applicazione della suddetta disposizione (art. 3 comma 101, Legge 244/2007) e dunque non può essere considerata una nuova assunzione, l'incremento orario di un contratto part-time, purché non si determini una trasformazione del contratto a tempo pieno e

purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale. L'operazione che il Comune intende realizzare è ammissibile purché l'incremento delle ore di part-time sia tale da non determinare trasformazione del contratto in tempo pieno e purché siano rispettati i limiti e i vincoli di cui alla normativa richiamata”;

- Parere n. 67/2012/PAR - Sezione del controllo per la Regione Sardegna nella quale viene chiarito che “la trasformazione di un rapporto di lavoro costituito originariamente a tempo parziale in un rapporto a tempo pieno (36 ore settimanali) deve considerarsi una nuova assunzione. Infatti, l'art. 3, comma 101, della L. n. 244/2007 stabilisce che per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire solo nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni. La Sezione ricorda che non è consentita l'elusione della normativa vincolistica in materia di turn over quale potrebbe apparire l'incremento orario fino a 32 ore settimanali della prestazione lavorativa di un dipendente assunto a tempo parziale”;
- Parere n.225/2013 - Sezione Regionale di Controllo per la Campania nel quale viene chiarito che “sia pure con riferimento al contratto part - time, l'eventuale incremento orario non può essere considerata una nuova assunzione purché non determini una trasformazione del contratto a tempo pieno (che renderebbe applicabile il disposto dell'art. 3, comma 101, della legge 24 dicembre 2007, n. 244) e purché l'incremento avvenga nel rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale, incluso quello di cui all'art. 76, comma 7, D.L. 25 giugno 2008, n. 112 e s.m.i. (cfr. in termini Sez. controllo Toscana 198/2011/PAR; Sez. controllo Campania 496/2011/PAR)]”;
- Parere 168/2013/PAR - Sezione Regionale di Controllo per il Veneto che chiarisce “l'ipotesi di sola trasformazione della percentuale lavorativa di un dipendente, assunto con contratto full- time, a tempo indeterminato, e successivamente trasformato in contratto part-time a tempo indeterminato, non costituisca una nuova assunzione e può considerarsi ammissibile, nella misura in cui vengano rispettati i limiti ed i vincoli in materia di spesa per il personale di cui si ricorda, in particolare, l'obbligo di riduzione tendenziale della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e la percentuale non inferiore al 50% della spesa del personale sulle spese correnti di cui all'art. 76, comma 7, legge 133/2008: del rispetto di tali vincoli, il Collegio ne ribadisce il carattere inderogabile.”
- Parere Sezione Regionale di Controllo per la Campania n.20/2014/Par la quale nel ribadire le argomentazioni già espresse dalle altre sezioni regionali di controllo statuisce che “un mero aumento orario non integra “nuova assunzione” e quindi non fa scattare la soggezione ai “limiti e divieti” alle stesse, sempreché ciò non si traduca in una mera manovra elusiva dei ridetti limiti alla capacità giuridica aventi razionalità finanziaria (SRC Sardegna n. 67/2012/PAR e SRC Lombardia n. 462/2012/PAR), sempre accertabile nell'esercizio delle proprie funzioni da parte di questa Corte”.
- Parere della Corte dei Conti Campania, n. 144 del 26/05/2016 che, nel solco di detto orientamento, stabilisce che per realizzare il prospettato aumento dell'orario lavorativo, è necessario il rispetto dei limiti generali in materia di spesa per il personale. La verifica del rispetto dei predetti limiti e vincoli è rimessa all'Ente che dovrà compierla prima di attivare la modifica al contratto part-time.

**Considerato**, quindi, che, secondo il consolidato orientamento della giurisprudenza contabile, l'incremento dell'orario di lavoro del personale assunto con contratto di lavoro a

tempo parziale è ammissibile purché sia tale da non determinare una trasformazione in un contratto a tempo pieno che, ai sensi della normativa vigente, costituisce nuova assunzione, e purché siano rispettati i limiti ed i vincoli di cui alla normativa e alla giurisprudenza in materia di rispetto del limite massimo per la spesa del personale;

**Vista** la deliberazione di C.C. n° 12 del 11-09-2023 ad oggetto: “Approvazione D.U.P. 2023/2025;

**Vista** la deliberazione di C.C. n° 13 del 11-09-2023 ad oggetto: “Approvazione schema di Bilancio di Previsione 2023-2025;

**Dato atto** che l’aumento di ore per n° 1 dipendenti comunali di ruolo a tempo indeterminato part-time di cui al prospetto allegato – All. A -, da 25 a 32 ore settimanali, nel caso in esame, non comporta trasformazione in un rapporto a tempo pieno né costituisce una forma di aggiramento dei vincoli alla trasformazione dei part time in tempo pieno e, pertanto, non può essere considerata nuova assunzione;

**Considerato** che l’Ufficio Finanziario ha provveduto a effettuare la verifica in ordine al rispetto dei suddetti vincoli in materia di personale, in atti d’Ufficio, relativa alla spesa del personale così come risulta dal Rendiconto di Gestione Esercizio Finanziario 2022 approvato con atto C.C. n° 4 del 31/05/2023, esecutivo;

**Atteso che** l’Ente ha rispettato il pareggio di Bilancio alla data del 31.12. 2022 giusta certificazione in atti d’Ufficio;

**Dato atto che** l’incremento di spesa per l’attribuzione del trattamento economico, quale differenza stipendiale, comprensiva di oneri previdenziali, contributi assicurativi a carico dell’Ente, connesso con l’aumento della percentuale delle ore di lavoro part time per il lavoratore impiegato in servizi esterni ed autista scuolabus in n° 1 dipendente comunale (da n° 25 ore a n° 32 ore settimanali) è di certo compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa;

**Considerato**, altresì, che un contratto di lavoro part-time può essere trasformato in uno con prestazione di più ore, non prevedendo il vigente CCNL alcun limite temporale per la trasformazione nell’ambito del regime di lavoro a tempo parziale;

**Valutata** l’esigenza e l’utilità, pertanto, di incrementare la percentuale di tempo parziale di n° 1 dipendente di ruolo di cui al prospetto allegato All. “A” al fine di meglio assicurare l’efficienza ed il buon andamento dei servizi comunali ed in ragione delle motivazioni sopra esposte in funzione delle specifiche esigenze manifestate e in una ottica di ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane già esistenti;

**Dato atto** che la modifica delle ore lavorative, di cui al presente atto, verrà formalizzata in apposito “aggiornamento” dell’originario contratto individuale di lavoro;

**Vista**

- la vigente Dotazione Organica di cui alla deliberazione di G.C. n° 46 del 21-07-2023 ad oggetto: “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 E PIANO ASSUNZIONALE DELL'ANNO 2023 AGGIORNAMENTO E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA DELL'ENTE.”, corretta con atto di G.C. n° 73/2023;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 39/21-07-2023 ad oggetto: “BP/2023 - Ricognizione Dotazione Organica. Rilevazione personale in eccedenza e/o soprannumero”, esecutiva, dalla quale si rileva l’assenza di personale in esubero presso questo Ente;

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 09-10-2023 ad oggetto: “Approvazione del P.I.A.O. triennio 2023/2025”, esecutiva;

**Ritenuto** di poter apportare variazioni in aumento alla durata della prestazione lavorativa del dipendente assegnato al Settore Amministrativo – Autista Scuolabus (N° 1) part-time in forza all’Ente precisamente con un incremento orario al fine di conseguire una articolazione del

part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento dei servizi da definirsi su proposta dei Responsabili di Settore con decorrenza dal 01-11- 2023;

**Ritenuto** di demandare agli Uffici comunali competenti di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti alla presente deliberazione;

**Atteso che** il vigente quadro normativo, con particolare riferimento all'art. 48 del D.Lgs. n°267/2000, attribuisce alla Giunta Comunale la competenza in merito;

**Visto** il parere favorevole sulla regolarità tecnico/amministrativa del Responsabile Settore Amministrativo ai sensi dell'art. 49 D. Lgs. 267/00 e ss.mm., attestante anche la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 e il parere favorevole sulla regolarità contabile e attestazione copertura finanziaria espresso dal Responsabile del Settore Economico/Finanziario;

**Visti:**

- gli atti d'Ufficio;
- il D.Lgs. 267/00 recante il "Testo Unico Degli Enti Locali" e ss.mm.;
- il D.Lgs. 165/2001 recante il "Testo Unico sul Pubblico Impiego" modificato dal D. Lgs.75/2017;
- Il vigente Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e favorevoli, espressi nelle forme di legge;

## DELIBERA

- La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto;
- Di manifestare la volontà, per le ampie motivazioni sopra dette, di variare in aumento la spesa del personale al fine di conseguire una articolazione del part-time meglio rispondente alle esigenze di organizzazione e svolgimento del servizio di trasporto alunni, per n° 1 dipendente comunale a tempo indeterminato part-time da n° 25 ore a part-time n° 32 ore settimanali (Vedi prospetto allegato) con decorrenza dal 01-11-2023;
- di dare atto che l'incremento della spesa, quale differenza stipendiale comprensiva di oneri previdenziali, contributivi e assicurativi a carico dell'Ente, connesso con l'aumento della percentuale delle ore di lavoro part-time per i lavoratori di cui all'elenco allegato – All. "A" - , è compatibile con i vincoli di spesa fissati dalla vigente normativa sulla finanza pubblica per gli Enti soggetti al pareggio di bilancio, giusto prospetto di spesa del personale Rendiconto di Gestione Esercizio Finanziario 2023 a firma del Responsabile del Settore Economico/Finanziario;
- di demandare al competente Ufficio Comunale di porre in essere tutte le azioni consequenziali ed inerenti al presente atto;
- di dare comunicazione della presente alle OO.SS. /RSU, al Revisore dei Conti, al Nucleo di Valutazione/OIV, ai Responsabili di Settore, per quanto di competenza e conoscenza;
- di Pubblicare il presente atto sul Sito Web – Amministrazione Trasparente;
- di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.-

Letto, confermato e sottoscritto

**IL SINDACO**  
F.to Ing. Raffaele Pane

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Mariarosa Chiarella

---

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, sostituito dall'art. 147 bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica.

Scigliano, 19-10-2023

**Il Responsabile del servizio**  
F.to Giovanni Battista Benigno

Ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. N. 267/2000, sostituito dall'art. 147 bis, comma 1, della Legge n. 213/2012, si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile.

Scigliano, 19-10-2023

**Il Responsabile del servizio**  
F.to Dott.ssa Rosa Adelina Bruni

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal 27-10-2023 al 11-11-2023, ai sensi e per gli effetti dell'art. 124 del Decreto Legislativo N. 267/2000.

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Giovanni Battista Benigno

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E DI ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione:

È stata affissa all'Albo Pretorio Comunale online per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal 27-10-2023 (art.124, comma 1, D. Lgs. 267/2000).

È stata comunicata ai capigruppo consiliari (art. 125, c. 1, D. Lgs. 267/2000).

✓ è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs n. 267/2000);

Scigliano, 27-10-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Mariarosa Chiarella

---

**DICHIARAZIONE DI CONFORMITA'**

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Scigliano, 27-10-2023

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to Dott.ssa Mariarosa Chiarella